

# Plan de desarrollo 2017 - 2024

## Licenciatura en Enfermería

" La licenciatura de enfermería de la UAM- Xochimilco, ha sido una institución de vanguardia en la formación de recursos humanos de enfermería "

Dr. Salvador Vega y León  
**Rector General**

Mtro. Norberto Manjarrez Álvarez  
**Secretario General**

Dra. Patricia Alfaro Moctezuma  
**Rectoría de Unidad**

Lic. Guillermo Joaquín Jiménez  
Mercado  
**Secretario de Unidad**

Mtro. Rafael Díaz García  
**Director de División de Ciencias  
Biológicas y de la Salud**

Dra. Teresa Leonor Sánchez Pérez  
**Secretaría Académica  
División de Ciencias Biológicas y  
de la Salud**

Dr. Luis Ortiz Hernández  
**Jefe de Departamento de  
Atención a la Salud**

Mtro. Juan Gabriel Rivas Espinosa  
**Coordinador de la Licenciatura  
en Enfermería**

Universidad Autónoma  
Metropolitana

Unidad Xochimilco

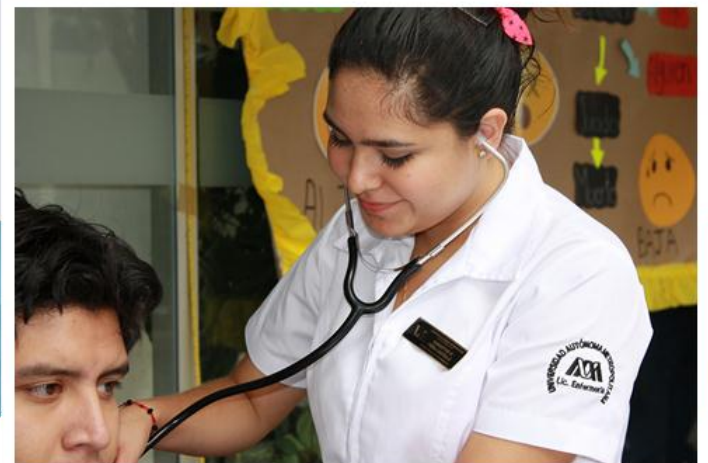
División de Ciencias Biológicas y de la Salud  
Departamento de Atención a la Salud

## Introducción

### Situación actual de la licenciatura de enfermería

La licenciatura de enfermería de la UAM- Xochimilco, ha sido una institución de vanguardia en la formación de recursos humanos de enfermería que se ha fortalecido con la actualización permanente del plan y programas de estudio, manteniéndolos vigentes de acuerdo a las demandas que imperan a nivel nacional e internacional, ocasionando que la formación de profesionales continúe con una alta competitividad con respecto a otras instituciones de educación superior.

" la formación de profesionales continúe con una alta competitividad con respecto a otras instituciones de educación superior "



Una de las características importantes la constituye el hecho de que el personal docente está certificado por el Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería A.C (COMCE), y sometido continuamente a evaluaciones internas y externas, elementos que permiten fortalecer el logro de las metas propuestas. Un aspecto importante a destacar ha sido la acreditación de la carrera por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería A.C. (COMACE), significando con ello que el trabajo académico es de calidad en la docencia, la investigación, el servicio y la preservación y difusión de la cultura.

Se ha implementado el plan de estudios vigente y se han realizado actualizaciones permanentes a los programas, basado en el trabajo colectivo de la planta docente, involucrando a los estudiantes, pasantes y egresados en estos procesos, contribuyendo con ello a una armonización dentro de la comunidad universitaria.

Es importante señalar que la eficiencia terminal, de acuerdo a la opinión de la comisión de acreditación, es superior a la media nacional, aspecto que se refleja en el mínimo rezago, lo cual es considerado un indicador de vital importancia.

La infraestructura actual responde a las necesidades de operación de cada uno de los módulos, ya que se cuenta con dos laboratorios, uno para procedimientos y propedéutica y otro de técnicas quirúrgicas, ambos con perspectivas de mejora. Por otra parte, la licenciatura se apoya con servicios técnico, administrativos y académicos como biblioteca, librería, auditorios, programa de intercambios y becas, servicio de comedor, entre otros.

A continuación se presentarán los diferentes aspectos que constituyen el Plan de Desarrollo de la Licenciatura de Enfermería 2017-2024 el cual está conformado con base en la estructura del Plan de Desarrollo de CBS de la UAM- Xochimilco.



## Marco estratégico de referencia

### Misión

Formar profesionales de la enfermería con una sólida base científica, humanística y técnica, con una actitud crítica y un claro compromiso social, mediante el desarrollo de un trabajo de investigación, enriquecidas con el trabajo académico, y utilizando estrategias pedagógicas individuales y grupales producto de las aportaciones epistemológicas, pedagógicas y tecnológicas de vanguardia.

" Formar profesionales de la enfermería con una sólida base científica, humanística y técnica, con una actitud crítica y un claro compromiso social "



### Visión

La carrera de enfermería mantendrá una posición de vanguardia educativa para la formación de enfermeras/os, centrada en el modelo pedagógico de la UAM-X, para atender las necesidades de salud de la población, a través de una práctica profesional con sólidos conocimientos científicos, éticos y una profunda vocación de servicio.

### Valores

- Responsabilidad
- Honestidad
- Empatía
- Tolerancia
- Equidad

## Objetivos estratégicos

" Formar profesionales de enfermería con alta calidad académica y compromiso social. Desarrollar proyectos de investigación aprobados por el Consejo Divisional. "



### 1.- TABLA COMPLEMENTARIA.

## Diagnóstico situacional

Para la elaboración del diagnóstico situacional de la carrera de enfermería se llevó a cabo un curso taller en el que participaron más del 80% de la planta docente, en conjunto con pasantes y estudiantes, que a través de la discusión y el análisis se obtuvieron como productos las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA), mismas que se presentan a continuación.

" se llevó a cabo un curso taller en el que participaron más del 80% de la planta docente, en conjunto con pasantes y estudiantes "



1.- FORTALEZAS.

2.- OPORTUNIDADES.

3.-DEBILIDADES.

4.-AMENAZAS.



## Estrategia de la Licenciatura en Enfermería

Derivado del diagnóstico situacional y el planteamiento de los objetivos estratégicos relacionados con a) docencia, b) investigación, c) servicio y difusión de la cultura y d) gestión y administración, se han esclarecido diferentes retos y desafíos que la licenciatura hará frente desde una perspectiva de inclusión, a través de acciones concretas que permitan medirse y de esta manera ser evaluadas.

" Derivado del diagnóstico situacional y el planteamiento de los objetivos estratégicos relacionados "



Por lo tanto se presenta la "Estrategia de la Licenciatura en Enfermería" que incluyen las líneas de acción mediante las cuales permitirán a profesores, estudiantes y pasantes lograr, de manera sistemática, los objetivos a alcanzar hacia el año 2024.

### 1.- RETOS.

### 2.-ESTRATEGIAS.

## Proyectos operativos



" Promover la revisión y actualización permanente de los planes y programas de estudio de licenciatura de enfermería "



1.-DOCENCIA.

2.-INVESTIGACIÓN.

3.-SERVICIO A LA COMUNIDAD Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA.

4.-GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN.

## Evaluación de resultados

" Medir las diferentes funciones y logro de objetivos que el alumno obtendrá al concluir la licenciatura "



1.-DOCENCIA.

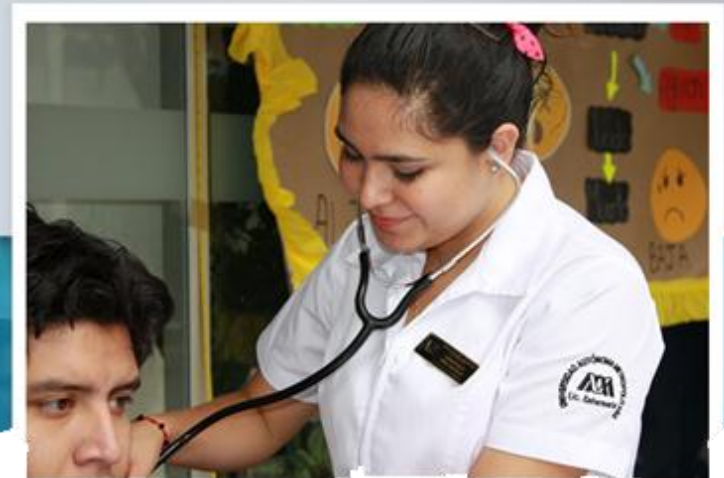
2.-INVESTIGACIÓN.

3.-SERVICIO A LA COMUNIDAD Y PRESERVACIÓN DE LA CULTURA.

4.-GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN.



## Elaboración



" Plan de desarrollo 2017 - 2024 / Licenciatura en Enfermería "

### Responsables

- Mtra. Rosa María Nájera Nájera
- Mtro. Juan Gabriel Rivas Espinosa
- Mtra. María Elena Contreras Garfias
- Mtro. Edgar Correa Argueta

### Académicos Participantes

- Mtra. Maribel Aguilera Rivera
- Mtra. Irma Gloria Taxis Taxis
- Mtro. Luis Fernando Rivero Rodríguez
- Mtra. Raquel María Ramírez Villegas
- Dra. Araceli Monroy Rojas
- Mtra. María Argéndida Jiménez Guadarrama
- Mtra. Roció Gutiérrez Ruiz
- Mtra. Guillermina Hortencia Ramos Bernal
- Mtra. Esmeralda Soledad Covarrubias López